



# COMUNE DI LEONFORTE

PROVINCIA DI ENNA

SETTORE 1°AFFARI GENERALI  
Previdenza Organizzazione RR.UU.  
Reg. Gen. N 527 del \_\_\_\_\_  
Reg. Settore n. 127 del \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** Dipendente-sig. Di Salvo Antonino nato il 23/10/1948 – Collocamento a riposo per vecchiaia con decorrenza dal 01/02/2015.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Vista** la nota con la quale si attesta che il patronato ENAS UP ENNA, ha presentato domanda di “Pensione diretta di Vecchiaia” prot. INPS.2800.21/07/2014.0052327 per conto del sig. Di Salvo Antonino in data 21/07/2014;

**Considerata**, pertanto, la necessità di dar corso al provvedimento di collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età e di conseguimento del trattamento pensionistico di vecchiaia.

**Esaminato** il fascicolo personale del sig. Di Salvo Antonino nato a Leonforte il 23/10/1948, dipendente a tempo pieno e a tempo indeterminato di questo Ente è in servizio dal 19/03/1983, in qualità di Collaboratore Professionale Autista cat. B3;

### Rilevato che lo stesso:

1. ha prestato servizio come operaio giornaliero presso questo Ente: dal 07/08/1982 al 06/10/1982 per un totale di anni 00 mesi 02 giorni 02;
2. con delibera di C. C. n. 54 del 14/03/1983 è stato nominato vincitore del concorso pubblico ed è stato assunto a tempo indeterminato e a tempo pieno dal 19/03/1983 con la qualifica di Netturbino;
3. con delibera di G. C. n. 90 del 17/03/1992 è stato nominato vincitore del concorso pubblico a n. 2 posti di Autista N. U., – 4 Q. F. di cui uno riservato al personale interno;

**Visto** l'art. 24 del D.L. 06/12/2011 n. 201 convertito con modificazioni nella Legge 22/12/2011 n. 214 “Decreto Salva Italia”, che ha dettato una nuova riforma del sistema pensionistico, conservando la pensione di vecchiaia come uscita dal mondo del lavoro e che, in specie, per i lavoratori dipendenti della pubblica amministrazione il limite di età, a decorrere dall'anno 2012, è stato innalzato a 66 anni per gli uomini e per le donne con adeguamento triennale a decorrere dal 2013 arrivando al 2023, ove il requisito per la pensione di vecchiaia sarà innalzato a 67 anni e 3 mesi sia per gli uomini che per le donne del pubblico impiego;

**Preso** atto che il requisito previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia nel corso dell'anno 2015 è pari a 66 anni e 3 mesi sia per gli uomini e sia per le donne;

**Accertato che il dipendente:**

- compirà in data 23/10/2014 il 66° anno di età e che alla data del 31/01/2015 (ultimo giorno di lavoro) avrà maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia avendo una età anagrafica di 66 anni , 3 mesi e 08 gg. e avrà maturato una anzianità contributiva pari ad anni 32 , mesi 00 , gg. 14;

**Ritenuto**, alla luce della nuova normativa sul collocamento a riposo dei dipendenti pubblici, far cessare il rapporto di lavoro con il dipendente sig. Di Salvo Antonino per raggiunti limiti d'età con decorrenza 01/02/2015;

**Visto l'ORELL.**

**DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Collocare a riposo d'ufficio il dipendente sig. Di Salvo Antonino , nato a Leonforte il 23/10/1948, dipendente comunale con la qualifica di "Collaboratore Professionale Autista" cat. B3, per raggiunti limiti d'età con decorrenza 01/02/2015;
2. Dare mandato all'ufficio Personale di curare gli adempimenti successivi, con riferimento, in particolare, all'inoltro all'INPS gestione Dipendenti Pubblici :
  - del modello PA/04 debitamente compilato;
  - della documentazione relativa alla corresponsione del premio di servizio;
3. Trasmettere copia della presente determinazione al Settore Finanze;
4. Notificare copia della presente determinazione all'interessato.

L'Istruttore Amministrativo

Santo Debole -  


Il Responsabile de Settore  
- Dott. Salvatore Lo Bartolo -  
