

ALLEGATO "B" CC 83/2014



COMUNE DI LEONFORTE
PROVINCIA DI ENNA

Protocollo nr.: 0011837

del 16/06/14

Ente: COMUNE DI LEONFORTE

AOO:



li

c.  Al Consigliere D'Agostino Antonia
Al Presidente del Consiglio Comunale
SEDE

Oggetto: Interrogazione del cons. D'Agostino Antonia sull' assegnazione di risorse umane ai vari Settori dell'Ente – Delibera di G.M. n. 50/2014.

In riferimento alla interrogazione di cui all'oggetto, assunta al prot. gen.le dell'Ente al n. 9832 del 14/05/2014, con la quale la S.V. chiede di conoscere le motivazioni che hanno generato gli spostamenti di settore dei dipendenti, a seguito della delibera di G.M. n. 50/2014, si rappresenta quanto segue.

Con la superiore deliberazione, l'Amministrazione comunale, sulla base del mutato assetto organizzativo intervenuto con deliberazione di G.M. n. 32/2014, ha operato solo gli spostamenti di personale ASU, mentre per il personale a tempo indeterminato e determinato da destinare alla P.M. sono stati predisposti i seguenti bandi di selezione interna per la copertura dei seguenti posti e precisamente:

- n. 1 posto di istruttore di vigilanza Cat. C a tempo indeterminato
- n. 1 posto di istruttore di vigilanza Cat. C a tempo determinato
- n. 1 posto di collaboratore del traffico Cat. B a tempo determinato

Da una attenta lettura della delibera n. 50/2014, la S.V. avrebbe potuto rendersi conto che le motivazioni che sottendono agli spostamenti del suddetto personale, sono ben evidenziati nelle premesse del suddetto atto deliberativo.

Nello specifico, è stata prevista l'intensificazione dell'attività di controllo e di vigilanza sul territorio da parte del Comando di Polizia Municipale, mediante assegnazione di ulteriore personale idoneo di categoria B e C a tempo indeterminato e determinato, mentre per quanto riguarda il personale ASU, appartenente al Comando di P.M. è stato concordato con le OO.SS. in fase di concertazione, il trasferimento di due unità di personale di Cat. A, in quanto la categoria posseduta dai suddetti lavoratori non consentirebbe un corretto e proficuo utilizzo presso il Comando di P.M.

Si fa rilevare che i suddetti bandi di selezione interna sono andati deserti e questa Amministrazione, sulla base del punto 3 del dispositivo della citata delibera sentiti i capi settore, a breve opererà i trasferimenti di personale idoneo alle mansioni di vigile urbano, per potenziare il corpo di P.M.

Si evidenzia come, anche prima che venissero effettuati i superiori spostamenti, il Comando di P.M. non riusciva a garantire, con il personale in dotazione, il servizio di vigilanza presso le scuole comunali.

Si rappresenta, inoltre, sulla base di quanto espressamente comunicato dal Comandante della P.M., che è intendimento dell'Amministrazione comunale rivedere l'assegnazione dei lavoratori ASU, al fine di potenziare la Polizia Municipale.

Si fa evidenziare, infine, come sia stato inopportuno inserire, nel corpo della interrogazione finalizzata a conoscere le motivazioni di ordine generale sui trasferimenti di personale operati con la citata delibera n. 50/2014, la richiesta fatta da un lavoratore ASU finalizzata al rientro presso il Comando di Polizia Municipale.

IL SINDACO
(Sinatra Francesco)

